

Sevagram-topman schrijft boek over de kracht van positieve verbindingen in organisaties

## TERUG NAAR AF?

Pim Steerneman, bestuursvoorzitter van de Zuid-Limburgse zorgorganisatie Sevagram, leverde onlangs zijn derde managementboek af. “Noem het maar een boekje. Ik geloof namelijk niet in veel woorden en dikke boeken en daarom heb ik het bij achttienduizend woorden gelaten,” zegt hij. Niet alleen de titel *Terug naar AF?* verwijst naar *Monopoly*, ook de illustraties van kanskaarten duiden op het bordspel. “Met dit boekje wil ik op een redelijk eenvoudige manier kennis delen, leren denken in kansen en mensen inspireren.”

**E**en groot deel van het boekje gaat over het veranderingstraject richting het behalen van het internationaal Planetree Label binnen Sevagram, maar eigenlijk is het een managementboek.

“Klopt. Maar een managementboek is niet alleen voor managers. Managen betekent ergens mee omgaan, ergens mee dealen. In die zin is het boekje voor iedereen en iedereen kan er zijn eigen vertaling van maken. Dat is ook de symboliek van de kanskaarten. Ik wil aan de hand van de case study van Sevagram, over hoe deze organisatie een Planetree-organisatie aan het worden is, de lezer de boodschap meegeven: veranderen begint bij jezelf. Stop met naar boven te delegeren en denk zelf ook eens na. Het boek beschrijft een succesverhaal uit de zorg, in een woelige tijd in zorgland. Er wordt veel gesproken over de zorg; over hoe moeilijk het is en hoe slecht het gaat. Ik wil juist laten zien dat er ook positieve dingen gebeuren in die zorg. Stop eens met zeuren, kijk eens welke kansen er zijn en grijp die.”

**Heeft het zin om het boekje te lezen als je niet uit de zorg komt?**

“Net als in de zorg is er bij profitbedrijven, maar ook in het onderwijs en bij de overheid, vaak niet een cultuur van creatief en *out of the box*-denken. In dit boekje kun je lezen hoe je een cultuurverandering kunt inzetten en welke kritieke succesfactoren er zijn in zo'n transitietraject. Transitieprocessen zijn redelijk universeel. Positieve verbindingen, engagement en vertrouwen zijn hele wezenlijke items die in iedere organisatie spelen. Hoe groot of klein die organisatie ook is. In die context is het boekje geschreven voor een breed publiek.”

**Je schreef eerder al twee managementboeken. Waarom moest dit derde er komen?**

“Mijn eerste boek gaat over veranderen, over *Persoonlijke kracht als sleutel tot succes*. Daarin geef ik antwoord op vragen als: wat is veranderen? Wat gebeurt er bij

veranderen? Waarom willen we eigenlijk niet graag veranderen? Daarna schreef ik over *Grensverleggend leiderschap*. Dat gaat dus over leiderschap, dat overigens niets te maken heeft met leidinggeven, maar met leiding nemen. Maar er was voor mijn gevoel nog een stuk dat onbeschreven was: over duurzame cultuurveranderingen. Met dit laatste boekje sluit ik het drieluik af.”

**Door welke managementgoeroes heb je je laten inspireren?**

“Kim Cameron is er één, met het basiswerk over positief leiderschap. Ook Wil Foppen, hoogleraar Strategic Leadership bij de universiteit van Maastricht, heeft me als co-auteur van de Nederlandse bewerking geïnspireerd. Daarnaast hoogleraar Tjeu Blommaert, ook uit Maastricht. Samen met Stephan van den Broek schreef hij het boek *Vertrouwen als bron van winst*. Over ‘High-trust organization’, een hot item in managementland. Als derde wil ik noemen Ken Robinson en zijn boek *Vind je Element*. Zijn boodschap: elk mens gaat in zijn leven op zoek naar zijn talent en zijn passie. Bij sommigen speelt dat vroeg in het leven, bij anderen pas laat. Op het moment dat talent en passie samenkomen bloeit en groeit alles en verzet je grenzen. Terwijl je in het onderwijs vaak het tegenovergestelde ziet: een overfocus op rekenen en taal en te weinig aandacht voor talent of passie.” 🐟

Lees meer over het Planetree Label in de column van Pim Steerneman op pagina 36.



MANAGEMENT  
BOEK

NEDERLANDSTALIG | GEBONDEN, 170 BLZ.  
CYCLUS/GARANT | 1E DRUK, 2014

**TERUG NAAR AF?**

DE KRACHT VAN POSITIEVE VERBINDINGEN  
IN ORGANISATIES

PIM STEERNEMAN