

Curriculum vitae

Naam: Pim Steerneman

Geboren: 13 april 1961 in Maastricht

Beroep: voorzitter Raad van Bestuur Sevagram

Gezin: 'Als enig kind was ik al vroeg zelfstandig. Mijn moeder was onderwijzeres, mijn vader werkte bij Rijkswaterstaat. Ik ben vrij opgevoed en heb geleerd om van jongs af aan zelfstandig beslissingen te nemen.'

Opleiding: Atheneum (Henric van Veldeke College, Sint-Pieter), doctoraal Sociale Wetenschappen en postdoctoraalstudie (Universiteit Leiden), promotieonderzoek tot doctor in de sociale wetenschappen (Radboud Universiteit Nijmegen) en masters bedrijfskunde (Universiteit Maastricht).

Burgerlijke status: Getrouwd met Monique, twee kinderen: Michel (31) en Sofie (25).

Woont in: Maastricht (Sint-Pieter).

Bestuursvoorzitter Pim Steerneman van Sevagram beschikt over een tomeloze energie

Bruggenbouwer en wijnbouwer

Als bestuursvoorzitter van Sevagram is hij een bruggenbouwer, in zijn vrije tijd een wijnbouwer. De overeenkomst? In beide hoedanigheden probeert hij talenten te ontwikkelen. Bij Sevagram de talenten van de circa tweeduizend medewerkers, in de wijngaard op de Sint-Pietersberg de talenten van zeshonderd Johanniter-wijnstokken, een kruising tussen riesling en pinot gris. En dat levert in beide gevallen een mooie oogst op, vindt dr. Pim Steerneman. Met zijn tomeloze energie doet hij elke dag weer zijn best om al zijn gestelde doelen te realiseren. En dat zat er al van jongs af aan in.

Door Norbert Meijs | Foto Henry Peters

Op mijn twintigste combineerde ik een fulltimebaan in Maastricht met een deeltijdstudie aan de Universiteit Leiden. Als ik mensen hoor zeggen dat ze het zo druk hebben, dan denk ik wel eens: *Waar heb je het over?* Terwijl ik destijds overdag fulltime als groepsleider op Mariëwaard verantwoordelijk was voor een groep moeilijk opvoedbare jongeren, studeerde ik 's avonds en in de weekends voor mijn doctoraalstudie Sociale Wetenschappen. Na zes jaar heb ik mijn doctoraal in Leiden gehaald en was ik psycholoog. Vervolgens heb ik nog twee jaar een postdoctoraalopleiding gevolgd en ben ik opgeleid als psychodiagnosticus. Als ik nu daarop terugkijk, dan denk ik dat die dadendrang me geen kwaad heeft gedaan. Ik vond met name de combinatie van theorie en praktijk goed en raad het iedereen aan.

Op Pim Steerneman is dan ook het aloude Feyenoord-adagium Geen woorden, maar daden van toepassing. En alsof dat nog niet genoeg is, Pim Steerneman is in zijn vrije tijd ook nog succesvol auteur van managementboeken. Zijn laatste boek *De praktijk van de positieve psychologie* stond recent op nummer één in de bestsellerlijst van managementboeken. Managementgoeroe Menno Lanting zegt over het boek: 'Dit boek is een aanrader voor iedereen die meer wil weten over hoe je positieve energie kan ontwikkelen in organisaties.' Ook op dit gebied is hij dus uitgegroeid tot een alom gerespecteerde autoriteit, die de nadruk legt op positieve groei van organisaties en de ontwikkeling van talenten. De grondslag voor zijn managementvisie legde hij tijdens de masterstudie (MBA) Bedrijfskunde, die hij in 2005 succesvol afrondde aan de Business School van de Universiteit Maastricht. Kortom, het woord stilzitten komt in het vocabulaire van Pim Steerneman niet voor.

KARAKTER

'We gebruiken bij het management van Sevagram kleuren volgens de leer van Profile Dynamics van psycholoog dr. Graves. Het gaat dan over drijfveren van mensen en dus ook over het karakter van medewerkers. Ik ben rood. Dat staat voor actie, daadkracht. Maar ik ben ook geel, dat wil zeggen vrij en creatief, *out of the box* denken, oplossingsgericht, innovatief. En tot slot ben ik ook nog oranje: ondernemend, ambitieus en resultaatgericht. Mijn sterrenbeeld is Ram. Dat zijn nogal doordrammers en best een tikkeltje eigenwijs. Maar in de loop der jaren zijn de scherpe kantjes er wat af gegaan. Ik heb geleerd om meer naar anderen te luisteren en hun mening te respecteren. Die meningen neem ik uiteraard ook mee in mijn besluiten.'

DRIJFVEREN

'Als we dat beperken tot mijn werk, dan komt het erop neer dat ik samen met mijn collegae van Sevagram nog meer een onderscheidende, innovatieve en wendbare organisatie wil maken. Om twee redenen: op de eerste plaats om de continuïteit van de zorg voor onze doelgroep kwetsbare ouderen te waarborgen. Maar ook om voor de circa tweeduizend medewerkers van Sevagram baanzekerheid op de langere termijn te garanderen. We hebben vijf jaar geleden de innovatieve Planetree-zorgvisie omarmd. Met Planetree wil Sevagram

zich onderscheiden: hoe kunnen we als zorgorganisatie nog betere en meer mensgerichte zorg aanbieden? Dat is de hamvraag. Inmiddels zijn vijftien van de twintig Sevagram-locaties gecertificeerd met een Planetree-label. Dat label is geen doel op zich, want het gaat vooral om de weg ernaartoe. Medewerkers en bewoners empoweren, de regie in handen geven en in hun kracht zetten zijn enkele kernbegrippen van Planetree. Als enige zorginstelling in Limburg zullen naar verwachting eind 2017 alle Sevagram locaties Planetree gecertificeerd zijn. Fascinerend om samen met mijn collega-bestuurder Trudie Severens en ons directieteam aan zo'n proces sturing te mogen geven.'

STIJL VAN LEIDINGGEVEN

'Ik voel me als bestuursvoorzitter van Sevagram al zeven jaar als een vis in het water. Mijn stijl van leidinggeven begint met het formeren van een goed team om me heen. Ik probeer het hele leidinggevend kader in zijn kracht te zetten. Talentmanagement vind ik ook erg belangrijk: de juiste man/vrouw op de juiste plaats. Op grote strategische lijnen ben ik ook steeds op zoek naar verbindingen tussen mensen om de positieve krachten te bundelen. Als bestuurder heb ik inzicht in de krachten binnen mijn organisatie en daar investeer ik in. Ik vind mezelf een bruggenbouwer en een innovator. Dwarsverbanden leggen, de boel opschudden, mensen scherp houden. Een manager bij Sevagram heeft net als in andere organisaties een voorbeeldfunctie. *Walk the talk* is dan erg belangrijk: doe wat je zegt. Ik kan mijn eigen rol als bestuurder overigens ook goed relativeren. Ik ben als bestuurder feitelijk een voorbijganger en ben als het ware bezig om mezelf overbodig te maken. Ik bestuur met de handen op de rug: ik hou de grote lijnen in de gaten en geef de medewerkers zo veel mogelijk eigen verantwoordelijkheid.'

WONEN, WERKEN EN LEVEN IN LIMBURG

'Ik ben van nature erg honkvast. Ik woon al 41 van mijn 55 levensjaren op Sint-Pieter in Maastricht. Ik vind het een heel mooie wijk en een heel divers samengestelde gemeenschap. Kort bij de natuur en dicht bij de stad. Als ik uit ga eten, hoef ik niet eens de wijk te verlaten. Op de Vijfsprong, onder aan de Sint-Pietersberg, liggen vier prima restaurants. Elf jaar geleden kon ik van een boer op Sint-Pieter een stuk grond van twaalfhonderd vierkante meter kopen. Met drie vrienden zijn we toen boven op de Sint-Pietersberg een wijngaard begonnen: Domaine des Chauves-souris, merknaam WuM ofwel Wijn uit Maastricht. Deze wordt onder andere verkocht bij Thiessen Wijnkoopers in Maastricht. Inmiddels is het oppervlak van de wijngaard verdubbeld en staan er zeshonderd wijnstokken. De eerste oogst stamt uit 2008. De kwaliteit van onze witte wijn wordt steeds beter. De wijn wordt gemaakt van de Johanniter-druif, een kruising tussen riesling en pinot gris. De vinificatie vindt overigens plaats door de bekende oenoloog Stan Beurskens op het wijndomein St. Martinus in Vijlen. In 2017 willen we met champenoise op de markt komen, een soort prosecco met bubbeltjes erin. Wijnbouw is een leuke hobby. Er gaat veel vrije tijd in zitten, maar ik doe het met veel plezier. In de wijngaard kan ik afstand nemen van mijn werk. Als je tussen de wijnstokken bezig bent, vergeet je alles.'